

平成23年3月23日

平成22年度不祥事防止研修のまとめ

神石小学校不祥事防止委員会

1 本年度の不祥事防止委員会のまとめ

職場で不祥事を起こさせない！！

成果 ○不祥事防止委員会に事務局を設置し、防止委員会の機能化を図ったこと。

○年間活動計画に改善を加えながら、計画通り実施できたこと。

○ロールプレイ(役割演技)研修を夏季研修(体罰)や冬季研修(わいせつ)、臨時研修(セクハラ)を3回実施できたこと。

○話題提供(一人年1回)をすることにより、主体的に研修が深まったこと。

課題 ○研修内容を工夫し、当事者意識をさらに高めていくこと。

○保護者・児童・職員のアンケート結果を参考に、研修のあり方や職員の自覚を高めていくこと。

2 ロールプレイ(役割演技)研修について 日 時 3月17日(木) 実施

ロールプレイとは、役割演技を通して相手の気持ちや思いを考える研修です。

今回は、テーマを「セクシュアル・ハラスメント」とし、職場での会話をやりとりする中で考えていくものです。今回は、男性教諭がある母親の容姿や立ち振る舞いについて雑談しているのを女性教諭や管理職が聞きつけたという場面設定です。演技の後、役割をした職員や周りの職員で意見を交流しました。



臨時研修

(職員室会話場面設定)

○話し合い・交流

- ・会話のどこが×で○か(セクハラになるか)その場で瞬時に判断するのがむずかしい。
- ・相手が嫌だと感じる感性を磨く。
- ・身近にそういう会話をされたらいやだ。いやな感じがする。
- ・相手との人間関係によってセクハラと感ずることもある。日頃の人間関係を大切にし、相手を思いやる気持ちや態度を大事にしたい。

○研修のまとめ

- ・ロールプレイ研修は、実際の場面を具体的に想定することができ、その後の話し合いが深まった。
- ・このロールプレイは、当事者意識を持ち、参加型の研修に有効であったと考える。