

# 令和5年度 校内不祥事防止委員会 年間活動計画

神石高原町立神石高原中学校

- 1 目的 1) 教職員の規範意識の確立を図る。  
2) 学校組織としての不祥事防止体制を確立する。  
3) 相談体制を充実させる。

**不祥事案  
絶対に0件**

- 2 活動内容 1) 活動・研修計画の立案及び実施  
2) 相談窓口の周知及び相談集約(男性相談窓口:菅 隆幸教頭 女性相談窓口:内藤加奈子養護教諭)  
3) 研修効果の測定, アンケートの集約  
4) P T Aや関係機関との連携

3 構成員 校長, 教頭, 教務主任, 生徒指導主事

4 活動計画 研修は, 原則 金曜日 15時30分 職員室(長期休業中の研修は別途計画)

月	活動内容・研修内容等	研修方法(例)	研修資料(例)	担当
4月	服務研修(校務運営規程、校内の業務に係るルールの確認、 体罰・セクシャルハラスメント相談窓口周知)		校務運営規程 相談窓口ポスター	教頭
	<b>不祥事防止委員会 (本年度活動計画, 研修計画, 相談窓口の周知, P T Aとの連携方法)</b>	<b>第1回 4月中旬</b>		<b>委員会</b>
5月	服務研修(公金の取り扱い, 会計処理)	資料の読み合わせ等で研修	学校諸会計の取扱要項	担当者 (中島)
	<b>不祥事防止委員会 (保護者・生徒へ体罰アンケートの実施と集約)</b>	<b>第2回 6月中旬</b>		<b>委員会</b>
6月	服務研修(SNS、ネット犯罪未然防止)	ワークショップ型で研修 (資料を用いて意見交流)	教職員による不祥事の根絶	担当者 (正田)
7月	長期休業中の服務管理(勤務時間・出張・研修等)	資料の読み合わせ等で研修	服務にかかわる関係法令及び管理運営資料	教頭
	<b>不祥事防止委員会 (夏季校内研修会における研修内容確認)</b>	<b>第3回 8月中旬</b>		<b>委員会</b>
8月 夏季校内研	服務研修(本校のヒヤリハット事案と今後の対策)	ロールプレイによる演習	教職員による不祥事の根絶	担当者 (馬場)
8月 夏季校内研	服務研修(体罰・ハラスメント)①	ワークショップ型で研修 (資料を用いて意見交流)	教職員による不祥事の根絶	担当者 (大西)
9月	服務研修(個人情報保護・漏洩防止)	資料の読み合わせ等で研修	教職員による不祥事の根絶	担当者 (松枝)
11月	服務研修(交通事故、凍結等のスリップによる交通事故事案)	ワークショップ型で研修 (地図を用いて意見交流)	通勤経路の地図活用	担当者 (水井)
	<b>不祥事防止委員会 (生徒・保護者へ体罰アンケートの実施と集約)</b>	<b>第4回 12月中旬</b>		<b>委員会</b>
12月 冬季校内研	服務研修(セクハラ、わいせつ)	ワークショップ型で研修 (資料を用いて意見交流)	記者発表資料	担当者 (坂本)
1月	服務研修(体罰・ハラスメント)②	資料の読み合わせ等で研修	教職員による不祥事の根絶	担当者 (足立)
2月	服務研修(本年度町内の事例及び報道資料を受けて)	資料を用いて研修	記者発表資料	担当者 (池田)
3月	今年度の成果と課題	資料を用いて成果と課題について のまとめ	不祥事防止委員会報告	教頭
	<b>不祥事防止委員会 (今年度の成果と課題)</b>	<b>第5回 3月中旬</b>		<b>委員会</b>

※ 研修時にはチェックリスト表を用いて自己診断を実施する。  
 ※ 報道記事等は適時活用し、職員朝会等においても、周知徹底を図る。  
 ※ ハラスメント研修の内容項目としては、(パワーハラスメント セクシャルハラスメント セカンドハラスメント モラルハラスメント  
 リモートハラスメント ジェンダーハラスメント アルコールハラスメント スモークハラスメント マタニティハラスメント  
 テクノロジーハラスメント スメルハラスメント リストラハラスメント)等がある。